

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของอบต ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรของอบต ทุกคน ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น	๑๐๐	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของบุคลากร	เพิ่มขึ้น ไม่เกิน ๑ เรื่อง	งานนิติการ กองวิชาการฯ
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของอบตทราบ และถือปฏิบัติ	ครั้ง/ปี	ทุกคน	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔			
	๔. จัดให้บุคลากรของอบต ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔			
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๕๐	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๒.๑ ประสาน ความร่วมมือ ทุกส่วนราชการ ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมของอบต	ราย	๑๐๐	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย	๘๐	ทุกหน่วยงาน
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๕. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ช่องทาง	๔	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๓. ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๖. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกราย ที่ร้องเรียน	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๔. การแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย	ตามคำร้อง	งานนิติการ กองวิชาการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของอบต (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๑๐	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความ สามารถของ บุคลากรในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	๒	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๑๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. กิจกรรม/โครงการพัฒนา การบริหารงานคลังและงานพัสดุ	ครั้ง/คน	๗	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ	๘๐	กองคลัง