



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว

อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

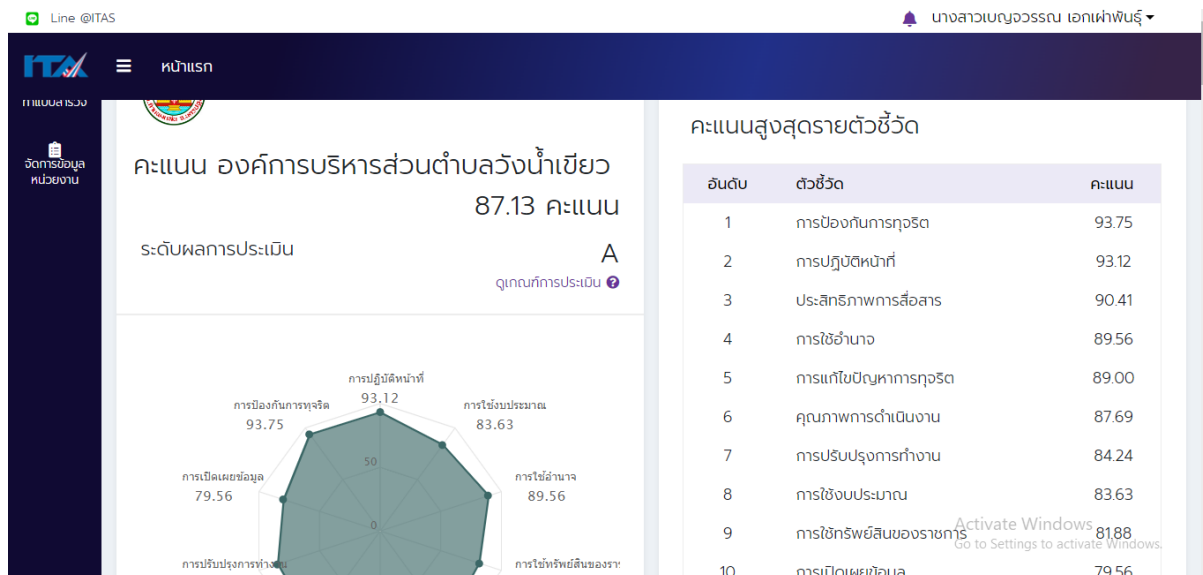
๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ สรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว 87.13 คะแนน ระดับผลการประเมิน A



การเปรียบเทียบผลการประเมินตั้งแต่ปี 2564-2565

ปี 2564 ผลการประเมินอยู่ในระดับ A 87.83 คะแนน

ปี 2565 ผลการประเมินอยู่ในระดับ A 87.13 คะแนน

ลดลง 0.7 คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ

1) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

หน่วยงาน ได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT โดยผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ดี หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินที่สามารถปรับปรุงพัฒนาได้ดียิ่งขึ้นไป

2) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ถึง ตัวชี้วัดที่ ๘ อยู่ในเกณฑ์ที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้

3) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียวได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๗.๑๓ คะแนน) ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้รับผลประเมินอยู่ในระดับ A (๘๗.๘๓ คะแนน) คะแนนลดลง ๐.๗ คะแนน

๒. สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทียบกับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๗๒	๘๓.๑๒	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๒.๒๔	๘๓.๖๓	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๘๕	๘๙.๕๖	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๕๓	๘๑.๘๘	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๓	๘๙.๐๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๐	๘๗.๖๙	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๕๘	๙๐.๔๑	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๖๗	๘๔.๒๔	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๑๔	๗๙.๕๖	ลดลง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๙๓.๗๕	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๘๓	๘๗.๑๓	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	A	

๓.จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่มีได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๑๐๐ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน

๔.จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้นและได้คะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ .การปฏิบัติหน้าที่

ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๒.๗๒/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๓.๑๒ คะแนน

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๖.๘๕/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๙.๕๖ คะแนน

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๐.๕๓/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๑.๘๘ คะแนน

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๗.๕๓. /ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๙.๐๐ คะแนน
๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๕.๘๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๗.๖๙ คะแนน
๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๗.๕๘ /ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๐.๔๑ คะแนน
๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๒.๖๗/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๔.๒๔ คะแนน
๕.จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๒.๑๔/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๙.๕๖คะแนน
- ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต
- ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีคะแนน ๑๐๐ ปี/ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ข้อบกพร่องที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

หน่วยงานขาดการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑.หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

๒.หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตฯ

๓.หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน EIT
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ข้อบกพร่องที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

หน่วยงานยังมิได้เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ด้วย

๒. หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ อาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาขึ้นและควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

๓. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน OIT
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ข้อบกพร่องที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงาน ได้แก่ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. หน่วยงานต้องแสดงช่องทางE-Serviceที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๓. หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ,การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, การพัฒนาบุคลากร, การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ,การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งนี้สามารถดำเนินการในลักษณะของประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อ

๔.หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๗๒	๙๓.๑๒	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๒.๒๔	๘๓.๖๓	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๘๕	๘๙.๕๖	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๕๓	๘๑.๘๘	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๓	๘๙.๐๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๐	๘๗.๖๙	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๕๘	๙๐.๔๑	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๖๗	๘๔.๒๔	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๑๔	๗๙.๕๖	ลดลง
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๙๓.๗๕	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๘๓	๘๗.๑๓	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	A	

จะเห็นว่าหน่วยงาน มีการพัฒนา ในด้าน IIT๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้ อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต EIT ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงการทำงาน ได้พัฒนาเพิ่มขึ้นกว่า ปี ๒๕๖๔ หน่วยงานจึงเห็นว่าสมควร รักษามาตรฐานไว้ รวมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการนำข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาพัฒนาให้ เป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดให้มากยิ่งขึ้น เช่น เผยแพร่ภารกิจหน่วยงานในเว็บไซต์ให้มากขึ้น

**แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว ประจำปี ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำมาสู่แนวทางการนำผลการวิเคราะห์มาสู่การปฏิบัติหรือขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว ตามผลการวิเคราะห์ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.แนวทางการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ตรวจสอบการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณเว็บไซต์หน่วยงาน	กองคลัง
๒.มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	-ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระบุรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมให้มากขึ้นกว่านี้และควรมีหลักฐานเพื่อยืนยันการดำเนินกิจกรรมมากกว่านี้ -เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร๒ทาง -จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ -จัดให้มีการเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน -เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ตรวจสอบการเผยแพร่กิจกรรมในเว็บไซต์ว่ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน	ทุกส่วนราชการ
๓.แนวทางพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลด้านการปฏิบัติงาน และการให้บริการ	- แสดง ช่องทาง e-service ที่สอดคล้องการภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์โดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาอีกสามารถเข้าถึงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	-ตรวจสอบแสดงช่องทาง e-service ที่สอดคล้องการภารกิจของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์อบต.	กองคลัง สำนักปลัด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>-จัดให้แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างมีข้อมูลรายละเอียด ครบ ทั้งงบประมาณที่ใช้ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p> <p>-แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง</p>		<p>-ตรวจสอบจากการจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-ตรวจสอบการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานผ่านเว็บไซต์</p> <p>-ตรวจสอบแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	